

# Mångfald och integration i arbetet

Perspektivbytet från invandrapolitik till integrationspolitik är en tidskrävande process. En avgörande framgångsfaktor är olika aktörers samverkan för att uppnå och förverkliga de integrationspolitiska målen. Att övergå från att omhänderta och förmedla till att utveckla, stödja och vägleda är en nödvändighet såväl som en allt klarare realitet. Resultatet av en sådan förändring kommer att föra med sig ett mer framgångsrikt integrations- och introduktionsarbete.

I ett sådant sammanhang blir integrationsarbetet mer och mer en målmedveten förändringspedagogisk process som ställer stora krav på individer, tjänstemän och organisationer. För somliga aktörer handlar integrationspolitik inte om något annat än invandrarfrågor och flyktingmottagning.

Förändringen och förskjutningen i delaktighets- och egenmaktsperspektiv är något som kommer att ta tid för att kunna kallas ett paradigmskifte. Ändå är det just detta vi tror måste komma till stånd. Alla individer har rätt till en introduktion som baseras på människors förmåga, erfarenhet och livssituation.

Ett professionellt förhållningssätt kan vara att sätta sig över egna och andras konventioner och fördomar i syfte att utföra ett gott arbete. Detta arbete bör utföras i enlighet med den lär- och människosyn som kallas humanistisk, där tron på människans goda intentioner och vilja att lära sig och utvecklas är framträdande.

I föreläsningen talar vi om det nödvändiga paradigmskiftet, om den humanistiska lär- och människosynen, om en ökad individualisering, om stegen mot självförsörjning och om kommunernas möjligheter till samverkan och samlokalisering.

Vi tar bland annat upp:

- Migrationsprocessen och dess påverkan på individen och familjen
- Mötet med myndigheterna
- Skillnaden mellan introduktionsarbete och socialt arbete
- Individen bakom schablonen- "hur är flyktingar"
- Det individanpassade bemötandet
- Val av perspektiv i introduktions- och socialt arbete med invandrare och flyktingar
- Lagar och normer- om skillnaden mellan informationsinsatser och förankringsprocesser
- Professionalism, fördomar och personliga åsikter
- Flexibilitet eller principfasthet- långsiktiga mål och kortsiktiga kompromisser

Därefter arbetar vi med fallstudier som rör det mångkulturella samhället, integrationsarbetet i teorin och praktiken samt det egna arbetssättet.

